



🌀 POLITICA INTEGRATA PER LA QUALITA' - SICUREZZA - AMBIENTE 🌀

Orogel considera:

- l'anticipazione delle esigenze delle proprie parti interessate e la risposta immediata, qualificata e competente alle loro aspettative;
- la sicurezza alimentare e la continua innovazione dei prodotti forniti;
- la tutela dell'integrità, della salute e del benessere dei propri dipendenti anche attraverso la loro partecipazione e consultazione;
- la protezione dell'ambiente e la prevenzione dell'inquinamento attraverso la corretta gestione e controllo dei processi aziendali con particolare attenzione al ciclo di vita del prodotto;
- la collaborazione strategica con i propri soci e fornitori;
- il miglioramento continuo dei modelli gestionali ed operativi per la competitività aziendale

elementi generali e basilari nella definizione delle proprie strategie ed obiettivi al fine di acquisire una sempre maggiore competitività sul mercato globale, sostenibile nel tempo.

Strumenti fondamentali a supporto della concreta applicazione della Politica aziendale sono:

- il fermo rispetto della normativa cogente, degli obblighi di conformità, dei requisiti volontari sottoscritti e delle procedure e politiche aziendali adottate;
- la progettazione e la realizzazione di nuovi prodotti e processi;
- l'adozione di un sistema di gestione dei rischi e monitoraggio dei processi, che permetta la valutazione degli effetti della "non qualità", degli impatti ambientali, delle prestazioni in materia di sicurezza e salute dei lavoratori e dell'efficienza aziendale;
- l'implementazione e mantenimento dei sistemi di gestione (ISO 9001, IFS, certificazioni di prodotto/servizio, biologico, ISO 45001, ISO 14001, Modello organizzativo ai sensi



MANUALE DELLA QUALITA' NOTIZIE DI CARATTERE GENERALE

Capitolo 1
Ed. 03 - Rev. 2
Pag.: 7 di 9

del D.Lgs. 231/01), integrando gli obiettivi e i principi fondamentali di tutti gli schemi certificativi per il miglioramento continuo;

- l'applicazione della produzione integrata certificata che privilegia strategie agronomiche in grado di garantire il minore impatto verso l'uomo e l'ambiente;
- favorire il miglioramento continuo della sicurezza e della prevenzione, anche tramite forme di incentivazione del personale nel caso di raggiungimento degli obiettivi aziendali, riducendo il numero di infortuni e prevenendo l'insorgenza di malattie professionali;
- favorire la riduzione degli impatti ambientali con particolare riferimento ai consumi energetici, ai consumi idrici ed alla produzione/gestione dei rifiuti speciali;
- l'adozione di misure volte a valutare e monitorare le prestazioni dei Fornitori in termini di performance qualitativa, possibile sviluppo strategico condiviso, sostenibilità economica, sociale ed ambientale degli stessi e nel rapporto con l'Azienda;
- una struttura organizzativa volta alla garanzia della disponibilità di risorse umane competenti, qualificate e motivate per il raggiungimento degli obiettivi di business, nella salvaguardia dell'ambiente e della sicurezza dei lavoratori;
- la pianificazione strategica di obiettivi misurabili e raggiungibili, in grado di dare evidenza sull'andamento della qualità dell'Azienda, delle sue prestazioni ambientali e dei principali indicatori relativi alla sicurezza sul lavoro;
- gestire e monitorare senza soluzione di continuità le attività di produzione, attrezzature e impianti tecnologici, al fine di garantire il minor impatto possibile sull'ambiente e la salute e sicurezza dei lavoratori.

Poiché il raggiungimento degli obiettivi aziendali è comunque possibile solo con il coinvolgimento e l'impegno di tutte le funzioni aziendali e delle persone che le rappresentano, questo documento e la filosofia in esso espressa diventano il punto di riferimento per l'operato di ciascun collaboratore in azienda e per questo viene diffuso ai vari livelli organizzativi, assicurandone la comprensione da parte di tutti".

Cesena, 25 Giugno 2020

Il Datore di Lavoro
Gucciardi Filippo

Il Presidente
Rag. Piraccini Bruno